

Nemocnice v Bruntále a Rýmařově jsou od září součástí Sdruženého zdravotnického zařízení Krnov

### **Unikátní projekt změny provozovatele nemocnic v Bruntále a v Rýmařově se vydařil**

Nemocnice v Bruntále a v Rýmařově mají od 1. září 2025 nového provozovatele – Sdružené zdravotnické zařízení Krnov, příspěvkovou organizaci (SZZ Krnov). Tím byla završena unikátní transakce mezi společnostmi Nemocnice AGEL Podhorská a.s. (patřící do skupiny největšího privátního poskytovatele zdravotní péče v ČR – skupiny AGEL), která dosud nemocnice provozovala, a příspěvkovou organizací SZZ Krnov, jejímž zřizovatelem je Moravskoslezský kraj. Příprava fúze trvala téměř rok a před několika týdny ji posvětil Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS). Jedná se o první případ převodu zdravotnického zařízení provozovaného soukromým subjektem pod kraj, potažmo stát.

### **Jak to začalo**

Celý projekt odstartoval fakt, že společnosti Nemocnice AGEL Podhorská a.s. končila na podzim roku 2025 po dvaceti letech nájemní smlouva na budovy nemocnic, které jsou ve vlastnictví měst Bruntál a Rýmařov. Obě města proto v roce 2024 vyhlásila výběrová řízení na nového provozovatele, který by zajistil pokračování poskytování zdravotní péče. Do soutěže se přihlásila jak Nemocnice AGEL Podhorská a.s., tak Sdružené zdravotnické zařízení Krnov. *„SZZ Krnov je největším poskytovatelem zdravotní péče v regionu. Dlouhé roky jsme s Nemocnicí AGEL Podhorská a.s. v určitých oblastech spolupracovali. Přesto si nemocnice v některých případech vzájemně konkurovaly, protože spádová oblast je malá. Jedním z důvodů, proč jsme se do výběrového řízení přihlásili, bylo zabránit přetahování pacientů a personálu a sjednotit péči v regionu. Dalším důvodem byla obava, že by do soutěže mohl vstoupit třetí subjekt, který by následně mohl významně investovat do rozvoje nemocnic a přetahovat nám personál z Krnova. Tomu jsme chtěli předejít,“* shrnuje ředitel SZZ Krnov MUDr. Ladislav Václavec, MBA.

Zastupitelstva obou měst rozhodla na základě předložených koncepcí ještě v minulém roce, že budovy nemocnic budou pronajaty právě SZZ Krnov.

### **Řešitelské týmy a složitý proces převzetí**

Po nezvratném rozhodnutí na začátku roku 2025 sestavily obě nemocnice řešitelské týmy, které měly za úkol naplánovat samotný proces převzetí nemocnic. *„Pracovalo se s několika variantami, jak nemocnice převzít. Abychom ale předešli odlivu personálu a přetížení nemocnic v Krnově, Opavě a Šternberku, rozhodly se vyjednávací týmy pro nejnáročnější cestu – předání a převzetí za plného provozu,“* uvedl hejtman Moravskoslezského kraje Ing. Josef Bělca, Ph.D., MBA.

### **Role advokátů a soudního znalce**

Do příprav se zapojily i renomované advokátní kanceláře, které dohlížely na správnost všech kroků, revidovaly veškeré dokumenty včetně smluv, poskytovaly právní poradenství a připravovaly varianty, jak vyčlenit nemocnice z akciové společnosti a převést je pod příspěvkovou organizaci. *„Jako nejvhodnější z možných variant se ukázal odkup obchodního závodu, který je možné po schválení radou a zastupitelstvem Moravskoslezského kraje vložit do majetku příspěvkové organizace. Tento závod – tedy Nemocnici AGEL Podhorská a.s. včetně movitého majetku a smluv – ocenil soudní znalec vybraný na základě otevřené veřejné soutěže,“* doplnil ředitel Ladislav Václavec.

## Stovky smluv, rozdílné zákony a kolektivní dohody

Zatímco probíhalo oceňování majetku znalcem, řešitelské týmy a právníci procházeli veškerou stávající smluvní dokumentací. Posoudili společně na 4 500 různých dokumentů a z obrovského množství smluv jich na 480 revidovali (smlouvy s dodavatelem, odběrateli, podnájemníky, pojišťovny, organizacemi atd.). Jedním z tzv. „kamenů úrazu“ se stala personální oblast. Ve skupině AGEL mají zaměstnanci smluvní mzdy, zatímco v příspěvkových organizacích se vyplácí tarifní platy. Značné rozdíly byly i v kolektivních smlouvách. „*Abychom dodrželi literu zákona, vstoupili jsme do jednání s odborovými organizacemi v naší nemocnici i v Nemocnici AGEL Podhorská a.s. Chci poděkovat zástupcům lékařských i nelékařských odborů v bruntálské a rýmařovské nemocnici za konstruktivní přístup. Dohodli jsme se, že od 1. 9. 2025 přecházejí pod kolektivní smlouvu naší organizace. Jelikož nelze mít v jedné organizaci více kolektivních smluv, vyhnuli jsme se uvedeným postupem právním sporům. Odbory těchto nemocnic se do konce roku rozpustí a jejich členové vstoupí do odborů SZZ Krnov,*“ vysvětlil ředitel Ladislav Václavec.

## Zaměstnanci v nejistotě

Vedení obou nemocnic přislíbilo zaměstnancům z Bruntálu a Rýmařova, že nové pracovní smlouvy dostanou nejpozději na začátku léta. Fakt, že celou transakci musel posoudit a schválit Úřad pro ochranu hospodářské soutěže, přípravu smluv zdržel. „*Troufnu si říci, že většina z nás se s pojmem „gun jumping“ nikdy nesetkala. Laicky řečeno jde o situaci, kdy přebírající společnost nesmí před schválením transakce vystupovat, jako by k ní již došlo. Nemůže tedy mít přístup k citlivým datům, nesmí uzavírat smlouvy se zaměstnanci ani s obchodními partnery přebírané společnosti. Vysvětlit to zaměstnancům nebylo jednoduché, proto jsme s kolegy z Krnova pravidelně organizovali setkání se zaměstnanci, kde jsme se snažili utišit emoce a nervozitu,*“ zavzpomínal Ing. Pavel Kameník, ředitel Nemocnice AGEL Podhorská a.s.

## Náročný týden pro personální oddělení

Personální oddělení SZZ Krnov mělo pouhé dva týdny na převod všech zaměstnanců do systému, přípravu platových výměrů, dohod i jmenovacích dekretů pro vedoucí pracovníky – a to vše za plného provozu. „*Kdybychom měli na papírové i faktické převzetí personálu dva až tři měsíce, vůbec bych to nezmiňoval. Ale stihnout vše za dva týdny, zkontrolovat, podepsat a vydat dokumenty, to považuji za vynikající výsledek. Tím práce pro personální oddělení nekončí – od příštího měsíce začne zajišťovat výplaty a veškerou agendu pro nové zaměstnance,*“ dodal Ladislav Václavec.

## Předání majetku a zahájení provozu

Na konci srpna byla společnosti Nemocnice AGEL Podhorská a.s. uhrazena kupní cena 25 491 000 Kč. Současně došlo k převzetí majetku, budov, personálních karet, archivu, pacientů, inventuře přebíraných zásob včetně léků a dalším náležitostem. Obě strany podepsaly předávací protokoly. Nemocnice mají nové webové stránky: [www.nemocnicebruntal.cz](http://www.nemocnicebruntal.cz) a [www.nemocnicerymarov.cz](http://www.nemocnicerymarov.cz). Zaměstnanci získali nová osobní čísla, přístupové údaje i e-mailové adresy ve tvaru [prijmeni.jmeno@szzkrnov.cz](mailto:prijmeni.jmeno@szzkrnov.cz).

Oficiální název organizace zůstává: Sdružené zdravotnické zařízení Krnov, příspěvková organizace. Nová pracoviště pak nesou podnázvy Nemocnice Bruntál a Nemocnice Rýmařov.

## Co bude dál

Přestože je SZZ Krnov od září novým provozovatelem nemocnic, většina pracovišť zatím funguje v omezeném režimu. „V průběhu podzimu chceme obnovit plný provoz nemocnic. Do konce roku budou fungovat souběžně naše IT systémy i systémy bývalé Podhorské nemocnice. Na přelomu roku plánujeme kompletní přechod na jednotný IT systém. Přestože kupní cena činila necelých 25,5 milionu korun, odhadujeme další náklady přibližně na 40 milionů korun. Investovat musíme do pořízení 140 počítačů, 20 notebooků, 70 monitorů, IT systémů, přístrojového vybavení i vozového parku. Moravskoslezský kraj nám na tyto výdaje přislíbil finanční podporu, za což mu patří velké poděkování,“ uvedl ředitel Ladislav Václavec.

## Podpora kraje

Sdružené zdravotnické zařízení Krnov se od 1. září 2025 stalo největší nemocnicí zřizovanou Moravskoslezským krajem, s celkovým počtem přesahujícím 1 200 stálých zaměstnanců a s 664 lůžky s nepřetržitým provozem. Hejtman Moravskoslezského kraje Ing. Josef Bělíca, Ph.D., MBA zdůraznil, že kraj nechce tvořit v oblasti zdravotnictví zisk, nýbrž poskytovat lidem jednu ze základních služeb v podobě kvalitní dostupné zdravotní péče. „Krnovská nemocnice patří mnoho let mezi zdravotnická zařízení, na která jsme hrdí. Stále se rozvíjí a navíc dobře hospodáří. Nyní na sebe vzala velmi náročný úkol. Nečekáme zázraky za týdny ani měsíce. Komplexní rozvoj péče v regionu je otázkou několika let a kraj je připraven se na něm zásadně podílet,“ podotkl hejtman MSK a dodal: „Rád bych poděkoval panu řediteli Václavcovi a jeho týmu za skvělou práci při přebírání nemocnic. Stejně tak děkuji Nemocnici AGEL Podhorská a.s. za solidní přístup při celé transakci.“

## Města pomohou

Starosta města Bruntál Bc. Martin Henč věří, že nový provozovatel nemocnice s krajem v zádech bude změnou k lepšímu. „Děkuji Nemocnici AGEL Podhorská a.s. za dvacet let poskytování zdravotní péče. Navzdory některým negativním očekáváním se podařilo nemocnici v Bruntále udržet a zdravotní péči alespoň v částečném rozsahu zachovat. Věřím, že SZZ Krnov s podporou Moravskoslezského kraje má větší možnosti investovat a rozšiřovat péči. Děkuji panu řediteli Václavcovi, že se do tohoto projektu pustil, a za město Bruntál mohu přislíbit součinnost. Jen za poslední dobu je výsledkem naší spolupráce a společného úsilí se SZZ Krnov zřízení zubních ordinací a převzetí plicní ambulance v Bruntále.“

Podobně to cítí i starosta Rýmařova Ing. Luděk Šimko: „Nemocnici AGEL Podhorská a.s. jsme roky pronajímali naše budovy a spolupráce byla dobrá. Zastupitelstvo města loni rozhodlo o změně nájemce budov nemocnice. Víme, že přichází silný partner, který má tah na branku a umí zajistit prostředky nejen na rozvoj péče, ale i na rozsáhlé rekonstrukce zmíněných objektů. S panem doktorem Václavcem spolupracujeme řadu let. Krnovská nemocnice u nás otevřela úspěšnou zubní ordinaci a jsem si jist, že se osvědčí i jako nový provozovatel naší nemocnice.“

PhDr. Jiří Krušina

personální a marketingový náměstek

SZZ Krnov, p. o.

+420 724 014 860

[krusina.jiri@szzkrnov.cz](mailto:krusina.jiri@szzkrnov.cz)